

BÚSQUEDA DE DIRECTORES
INDEPENDIENTES
BUEN GOBIERNO CORPORATIVO



EXECUTIVE
SEARCH
NUGENT & DELGADO

irc } global executive
search partners

Confianza que une

LA EXPERIENCIA,
ES NUESTRO
PRINCIPAL
RESPALDO

Confianza que une



PROCESO BÚSQUEDA DE DIRECTORES INDEPENDIENTES

Consideraciones generales:

Un director independiente es una persona cuyo único vínculo con la empresa es su posición de director.

- › La presencia de directores independientes es un síntoma de madurez en cualquier directorio. Estos aportan una nueva perspectiva en los diferentes campos de gestión de la empresa, complementando el conocimiento interno.
- › Un directorio bien conformado asegura un buen gobierno corporativo lo que genera mayor valor para las empresas.
- › Las empresas eligen directores independientes porque contribuyen a que la gestión sea más balanceada y profesional.

> De acuerdo con los Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE (Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos), el directorio debería cumplir con cuatro funciones primordiales:

1

ALINEAR A LA ALTA
GERENCIA
CON LOS INTERESES
DE LOS ACCIONISTAS

2

APROBAR Y
MONITOREAR LA
ESTRATEGIA HASTA
SU CUMPLIMIENTO

3

PROTEGER ACTIVOS
ESENCIALES:
IDENTIFICAR Y
GESTIONAR RIESGOS

4

ARBITRAR LOS
INTERESES DE LOS
STAKEHOLDERS



> La misión del directorio es asegurar la viabilidad de la empresa en el largo plazo y en este contexto, se debe considerar dentro de sus principales responsabilidades:

1

La **formulación de la estrategia**, a través de la cual se define el futuro de la empresa.

2

El seguimiento de la **ejecución de la estrategia**, implica un trabajo conjunto del directorio con el CEO y su comité de dirección.

3

El **desarrollo y tutela del equipo directivo**, como forma de maximizar su aporte y de asegurar la continuidad en la dirección de la empresa para los objetivos que se hayan fijado.

4

El identificar, resguardar y desarrollar las **competencias distintivas** de la empresa, entre ellas el **conocimiento y la custodia de los valores de la dirección**.

PROCESO DE BÚSQUEDA

Análisis de la situación actual

Día 1

- 1 Composición profesional del directorio.
- 2 Entendimiento de la coyuntura del sector, la empresa y su estrategia.
- 3 Definición del perfil ideal de los candidatos.

Investigación de mercado

Día 3

- 4 Investigación de mercado (2 semanas)
- 5 Contacto y evaluación de posibles candidatos (1 semana en paralelo con la última semana de Investigación de mercado)

Día 17

- 6 Referencias

Presentación de Long List

Día 21

- 7 Informe con presentación de candidatos al cliente (long list)
- 8 Contratación y cierre del proceso
- 9 Briefing de introducción al nuevo director.

SOCIOS Y CONSEJO CONSULTIVO

ND - Executive Search



Socios: **Juan Pablo Delgado y Ricardo Nugent**

Consejo Consultivo: **Martín Engel, Estuardo Marrou, Ricardo Briceño Y José Antonio Velarde**

RED INTERNACIONAL



www.ircsearchpartners.com



EXECUTIVE
SEARCH
NUGENT & DELGADO

Av. Primavera 543 Of. 301
Chacarilla, Lima - Perú
T: (51+1) 719.7171
C: 989.621.277
contacto@nd.com.pe

www.nd.com.pe